

	PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL – FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL – 2025 EN EMAPE S.A.	Código: PLAN-001-2025/EMAPE/GCAF-GRH
		Versión: 01
		Página: 1 de 16

PLAN				
Código de documento normativo	Versión N°	Total, de Páginas	Resolución de Aprobación	Fecha de Aprobación
PLAN -001- 2025 - EMAPE/GCAF/GRH	01	16	Resolución de Gerencia General N° -2025- EMAPE/GG	/...../2025
PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL – FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL - 2025				
RUBRO	NOMBRE	CARGO	FIRMA	
FORMULADO POR	Luis Alberto Maravi Acosta	Gerente de Recursos Humanos		
REVISADO POR	Fabián Félix Susanibar Tello	Gerente Central de Administración y Finanzas (e)		
REVISADO POR	Héctor Alonso Pinedo Paredes	Gerente Central de Planificación y Presupuesto		
REVISADO POR	Carlos Gabriel Álvarez Centeno	Gerente de Presupuesto		
REVISADO POR	Fabián Félix Susanibar Tello	Gerente Central de Asesoría Jurídica		
APROBADO POR	Scarlet Esmeralda Díaz Cáceres	Gerente General		

HOJAS DE CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Descripción del cambio	Responsable

EMAPE S.A.

Empresa Municipal de Apoyo a Proyectos Estratégicos

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL – 2025 DE LA EMPRESA MUNICIPAL DE APOYO A PROYECTOS ESTRATÉGICOS S.A.

ÍNDICE

PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

1. INTRODUCCIÓN.....	5
2. OBJETIVOS.....	5
3. ALCANCE	6
4. BASE NORMATIVA	6
5. CONTENIDO.....	6
6. CRONOGRAMA.....	7
7. PRESUPUESTO	8
8. ANEXOS.....	9
9. ANEXO A.....	10

PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL -2025

I.- INTRODUCCIÓN:

Empresa Municipal de Apoyo a Proyectos Estratégicos EMAPE S.A, tiene por objeto dedicarse a la construcción, remodelación, conservación y administración de vías de tránsito rápido o vías encargadas por la Municipalidad metropolitana de Lima, sean estas urbanas o interurbanas, incluyendo sus vías de acceso, puentes paso a desnivel, zona de servicio, zona de recreación, ornato y áreas verdes.

En este sentido, EMAPE S.A. comprometido a fortalecer las condiciones para el desarrollo integral de sus trabajadores, la conciliación de la vida laboral mejorar la calidad de vida de los mismos, asegurar la sostenibilidad de programas de bienestar social, que contribuya al bienestar de los trabajadores y sus familiares directos.

El área de Bienestar como parte de la Gerencia de Recursos Humanos, presenta el Plan Anual de Bienestar 2025 denominado Fortalecimiento Institucional, que busca optimizar y fortalecer las condiciones de bienestar de los trabajadores de la entidad y sus familias directos, además del clima organizacional con los trabajadores plenamente integrados e identificados con los objetivos y las políticas institucionales.

II.- OBJETIVOS:

2.1.- Objetivo General:

Contribuir a mejorar la calidad de vida de los trabajadores de EMAPE S.A, así como de los niveles de productividad y la prestación de los servicios públicos a la ciudadanía procurando mayor satisfacción, eficacia, efectividad e identificación con los objetivos, principios y valores de la entidad.

2.2. Objetivo Específicos:

- a) Promover la prevención, el buen estado de salud, con la atención oportuna, la detección temprana y educación en el cuidado de la salud de los trabajadores y sus familiares directos.
- b) Propiciar la integración entre los trabajadores y funcionarios de la entidad.
- c) Generar espacios de integración que fomenten un clima laboral favorable, resaltando roles individuales y de equipos para el logro de los resultados.

III.- ALCANCE:

El plan de Bienestar para el presente año 2025, comprende a los trabajadores de las diferentes unidades orgánicas de EMAPE S.A, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N.º 728

IV.- BASE NORMATIVA:

- 4.1. Resolución de Gerencia General N° 136-2024 de fecha 16 de diciembre del 2024, se aprueba el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) correspondiente al Año fiscal 2025 de la Empresa Municipal de Apoyo a Proyectos Estratégicos -EMAPE S.A.
- 4.2. Resolución de Gerencia General N° 0012-2025-EMAPE/GG de fecha 30 de enero del 2025, se aprueba el Plan operativo Institucional Anual 2025 debidamente consistenciado con el PIA de Empresa Municipal de Apoyo a Proyectos Estratégicos – EMAPE S.A.
- 4.3. Resolución de Gerencia General N.º 00029-2025-EMAPE/GG de fecha 16 de abril de 2025, la Gerencia General aprueba la modificación del Reglamento de Organización y Funciones de EMAPE S.A.
- 4.4. Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 238-2014-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva N.º 002-2014-SERVIR/GDSRH “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas, se precisa en el literal c) numeral 6.1.7. que el proceso de Bienestar Social comprende las actividades orientadas a propiciar condiciones para generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores, incluye la identificación y atención de sus necesidades y el desarrollo de programa de bienestar social; tipo asistenciales, recreativos, culturales, deportivos y de celebraciones.

V.- CONTENIDO:

El Plan Anual de Bienestar para el periodo 2025 está conformado por tres (03) líneas de acción con sus respectivas actividades, que se plantean a continuación:

- 5.1.- Acciones de Seguridad Social y Bienestar Social.
- 5.2.- Acciones de Integración, Recreación y Cultural.
- 5.3.- Acciones de Prevención y Promoción de la Salud.

Las actividades vinculadas al Plan Anual de Bienestar correspondiente al año 2025, se encuentran descritas en cada acción, se visualizan en la matriz de los programas de las actividades del plan Anual de Bienestar 2025.

VI. CRONOGRAMA:

EMAPE S.A.

N.º	ACTIVIDADES	D.L.Nº 728	Ene.	Feb.	Mar	Abr.	May	Jun	Jul	Agos	Sept	Octub	Nov	Dic.
	FESTIVAS													
1	Reconocimiento a Trabajadores	230			X	X		X		X	X			X
2	Día de la Mujer	230			X									
3	Día de la secretaria	230				X								
4	1º de Mayo	230					X							
5	Día de la Madre	230					X							
6	Día del Padre	230						X						
7	Fiestas Patrias	230							X					
8	Aniversario de EMAPE	230								X				
9	Navidad	230												X
10	Navidad del Niño	230												X
11	Cierre de Logros	230												X

VII.- PRESUPUESTO:

DETALLE DE ACTIVIDADES FESTIVAS DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL - 2025			
1.- RECONOCIMIENTO A TRABAJADORES: (abril,junio, agost,sep,dic)			Monto en S/.
Nº de beneficiarios:	200		
Requerimiento de Servicio:			
Buffet			3,000.00
Plato Recodatorio (por persona en el mes de abril, junio y dic. se van dos personas y setiembre van tres personas, agosto una persona)			<u>2,600.00</u>
			5,600.00
2.- DIA DE LA SECRETARIA :			
Nº de Beneficiarias :	40		
Requerimiento de Servicio:			
Ramos Floral			2,000.00
Requerimiento de Bienes:			
refrigerio			<u>1,000.00</u>
			3,000.00
3.- 1º DE MAYO :			
Nº de Beneficiarias :	200		
Requerimiento de Servicio:			
compartir (pollada)			9,000.00
Requerimiento de Bienes:			
Musica			1,500.00
Gaseosas y Aguas			<u>1,500.00</u>
			12,000.00
4.- DIA DE LA MADRE :			
Nº de Beneficiarias :	200		0.00
5.- DIA DEL PADRE :			
Nº de Beneficiarias :	200		0.00
6.- FIESTAS PATRIAS :			
Nº de Beneficiarias :	200		
Requerimiento de Bienes:			
adquisicion de escarapelas solaperas			<u>2,000.00</u>
			2,000.00
7.- ANIVERSARIO DE EMAPE :			
Nº de Beneficiarias :	200		
Requerimiento de Servicio:			
Servicio de Almuerzo y Local			24,000.00
Toldos, Mesas y Sillas			8,000.00
servicio de juegos interinstitucionales			10,000.00
Requerimiento de Bienes:			
Musica			<u>2,000.00</u>
			44,000.00
8.- NAVIDAD :			
Nº de Beneficiarias :	200		
Requerimiento de Bienes:			0.00

VIII.- ANEXOS:

Las actividades del plan Anual de Bienestar Social 2025, se encuentran descrita conforme a la Ficha Técnica en (Anexo A) y con una ejecución debidamente planificada a través de la matriz de programación de actividades.

ANEXO: A
FICHAS TÉCNICAS DE LAS ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL
BIENESTAR SOCIAL – 2025

LINEA DE ACCIÓN 1: ACCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y BIENESTAR SOCIAL	
Actividad N.º 1	Gestión, asistencia y Orientación de Subsidios de Es salud, Canjes de Certificados Médicos particulares, Acreditaciones, Inscripciones entre otros.
OBJETIVO	Brindar asistencia técnica y orientación oportuna a los trabajadores y derechohabientes de EMAPE S.A.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mensual
IMPLEMENTACIÓN	Gestión y seguimiento de los expedientes ante ESSALUD de forma mensual: Afiliaciones de Titulares y derechohabientes en ESSALUD Gestión de Prestaciones económicas por Subsidios por Incapacidad Temporal, Maternidad y lactancia. Canje de Certificado Médico particular por el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT). Trámite de descanso médico. Gestión de afiliaciones y desafiliaciones de ESSALUD (altas y bajas) Taller de Reforzamiento: Descanso médico y su certificación cuando es emitido por médicos particulares(requisitos) para su verificación respectiva.

Actividad N.º 2	GESTIÓN DE SEGUROS: ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PÓLIZAS DE SEGUROS DE RIESGOS HUMANOS DESDE SU ACTIVACIÓN HASTA LA EMISIÓN DE CONFORMIDAD- EPS.
OBJETIVO	Informar sobre los beneficios del seguro EPS, así como de las pólizas de riesgos humanos.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mensual
IMPLEMENTACIÓN	Campaña “Asegura tu SALUD” sobre los beneficios y condiciones del seguro de la EPS, así como de Afiliaciones de Titulares y derechohabientes en la Entidad prestadora de Salud – EPS. Evaluar la negociación de la contratación de la Póliza de la EPS.

Actividad N.º 3	INFORMACIÓN, MONITOREO Y MANTENIMIENTO DEL LACTARIO INSTITUCIONAL.
OBJETIVO	Garantizar un ambiente apropiado para la extracción y conservación adecuada de la leche materna durante el horario de trabajo, en cumplimiento del Decreto Supremo N.º 023-2021-MMP. Informar virtualmente a las madres y padres sobre la importancia de la lactancia materna y sobre las licencias otorgadas por la institución referente a la conciliación de la vida laboral – familiar.

ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mensual
IMPLEMENTACIÓN	Supervisión y control del servicio de higiene y salubridad del lactario Institucional Comunicaciones informativas sobre la importancia de la lactancia materna a través de los canales de comunicación interna (correo electrónico institucional).

Actividad N.º 4	GESTIÓN DE ATENCIONES MULTIDISCIPLINARIOS DE LOS PROFESIONALES DE SALUD (ENFERMERO OCUPACIONAL, PSICÓLOGO Y TRABAJADORA SOCIAL).
OBJETIVO	Brindar apoyo y consulta para los trabajadores Operativos de EMAPE S.A. (Áreas Verdes, Limpieza Vial, Red Vial, Puentes).
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Cada 10 días un profesional de la salud asistirá a la sede de Javier Prado y Campo Luis.
IMPLEMENTACIÓN	Campaña “ Cuida tu SALUD ” sobre los beneficios y condiciones del trabajador en atenciones según su seguro y test psicológico y prevención de la salud y riesgos laborales.

LINEA DE ACCIÓN 2: ACCIONES DE INTEGRIDAD, RECREACIÓN Y CULTURAL	
Actividad N.º 1	SALUDOS DE CUMPLEAÑOS
OBJETIVO	Consolidar el vínculo entre trabajadores y la entidad, así como promover la identificación y compromiso con EMAPE S.A. a fin de contribuir al Fortalecimiento del Clima Organizacional. EMAPE S.A.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mensual
IMPLEMENTACIÓN	Saludos a través de los canales de comunicación interna (correo electrónico institucional).

Actividad N.º 2	VACACIONES ÚTILES PARA LOS HIJOS DE LOS TRABAJADORES
OBJETIVO	Incentivar el desarrollo integral de los hijos de los trabajadores, desarrollando actividades que permitan el uso productivo de su tiempo libre. Motivar la práctica de actividades que permitan el desarrollo de facultades individuales y de autoestima usando como medio el arte, deporte y la recreación.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Un Mes de Febrero

IMPLEMENTACIÓN	Coordinación con la institución o entidad donde se desarrollará las vacaciones útiles para los hijos de los trabajadores.
----------------	---

Actividad N.º 3	PASEOS FAMILIARES – INTEGRACIÓN
OBJETIVO	Motivar al Trabajador y sus respectivas familias para lograr la integración del trabajador y empresa
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Verano
IMPLEMENTACIÓN	Coordinación con la institución o entidad donde se llevará cabo los paseos familiares.

Actividad N.º 4	TE ACOMPAÑO EN TU DOLOR
OBJETIVO	Expresar nuestra Solidaridad y condolencias a los trabajadores y sus respectivas familias por la pérdida de un ser querido.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Anual
IMPLEMENTACIÓN	Comunicación de condolencias por el fallecimiento de un trabajador y/o familiar directo a través de los canales de comunicación interna (correo institucional).

Actividad N.º 5	DÍA DE LOS PROFESIONES
OBJETIVO	Saludo a los trabajadores de las diferentes profesiones que contribuyen con su labor encomendable a los objetivos institucionales de la entidad.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Anual
IMPLEMENTACIÓN	Comunicación a través de los canales de comunicación interna (correo institucional).

Actividad N.º 6	RECONOCIMIENTO A LOS TRABAJADORES QUE CUMPLEN 70 AÑOS.
OBJETIVO	Fortalecer los lazos de amicalidad entre los trabajadores para mejorar las comunicaciones que contribuirá a alcanzar las metas trazadas por la entidad.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Anual
IMPLEMENTACIÓN	Con el objetivo de fortalecer vínculos se promueve distintas actividades y solemnidades, que se constituyen como instancias

	para que los trabajadores se relacionen de manera más profunda y creen un sentido de pertenencia y unidad como parte fundamental del desarrollo en el incremento del Clima Laboral.
--	---

Actividad N.º 7	CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.
OBJETIVO	Reconocer el rol que desempeñan los trabajadores de EMAPE S.A. en diferentes contextos.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mes de Marzo
IMPLEMENTACIÓN	Taller sobre el “Rol y Desafío de la Mujer de Hoy”, así como también el empoderamiento de la mujer hoy en pleno siglo XXI. Saludo por el Día Internacional de la Mujer, a través de los canales de comunicación interna (correo electrónico institucional), compartir y reparto de presentes.

Actividad N.º 8	CELEBRACIÓN DÍA DE LA SECRETARIA – ASISTENTE DE GERENCIAS DE EMAPE S.A.
OBJETIVO	Fortalecer vínculos, promoviendo distintas actividades y solemnidades, que se constituyen como instancias para que los colaboradores se relacionen de manera más profunda y creen un sentido de pertenencia y unidad, como parte fundamental del desarrollo en el incremento del Clima Laboral.
ALCANCE	Trabajadoras de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mes de Abril
IMPLEMENTACIÓN	Realizar un Taller titulado “ASISTENTE A LA VANGUARDIA. Consiste fundamentalmente en la mejora de la eficiencia y la eficacia, principalmente a nivel organizacional.

Actividad N.º 9	CELEBRACIÓN 1º DE MAYO
OBJETIVO	Fortalecer vínculos, promoviendo distintas actividades y solemnidades, que se constituyen como instancias para que los colaboradores se relacionen de manera más profunda y creen un sentido de pertenencia y unidad, como parte fundamental del desarrollo en el incremento del Clima Laboral.
ALCANCE	Trabajadoras de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mes de Mayo
IMPLEMENTACIÓN	Saludo y reconocimiento a los trabajadores destacados. Campeonato relámpago y premiación Compartir con todos los trabajadores.

Actividad N.º 11	CELEBRACIÓN DÍA DE LA PADRE
OBJETIVO	Reconocer el rol que desempeñan los trabajadores como padres, generando sentido de pertenencia con la entidad.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mes de Junio
IMPLEMENTACIÓN	Saludo y reconocimiento por el día del padre a través de los canales de comunicación interna (correo electrónico institucional). Compartir y reparto de presentes a los padres trabajadores.

Actividad N.º 12	CELEBRACIÓN DE FIESTAS PATRIAS
OBJETIVO	Conmemorar la declaratoria de la Independencia del Perú y elevar el sentido de orgullo e identificación con nuestro Perú.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mes de Julio
IMPLEMENTACIÓN	Ejecutar concurso de oficinas y/o platos típicos. Izamiento de la Bandera y reparto de las escarapelas a todos los trabajadores de la EMAPE S.A. en sus diferentes sedes institucionales.

Actividad N.º 13	ANIVERSARIO DE EMAPE S.A.
OBJETIVO	Fortalecimiento de los trabajadores de EMAPE S.A., basando en valores éticos que contribuya a promover un futuro de integridad y solidaridad en sociedad.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mes de Agosto
IMPLEMENTACIÓN	Saludo Institucional conmemorando el Aniversario de la empresa a través de los canales de comunicación interna (correo electrónico institucional), taller de integración, reparto de placa recordatorio a los trabajadores que cumplan 30, 35 y 39 años de labores institucionales. .

Actividad N.º 14	OLIMPIADAS INTERNA –INTERRELACIÓN DE TRABAJADORES (JUNIO, JULIO, AGOSTO y DICIEMBRE)
OBJETIVO	Aumentar la integración entre los trabajadores,
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mes de Junio, Julio. Agosto y Diciembre
IMPLEMENTACIÓN	Difusión a través de los canales de comunicación interna (correos electrónicos institucional). Reunión entre los delegados de las diferentes gerencias de EMAPE

	S.A. Identificar la cancha deportiva, árbitros, inauguración y clausura Compartir entre los trabajadores de EMAPE. S. A.
--	--

Actividad N.º 15	NAVIDAD JORNADA DE INTEGRACIÓN FAMILIAR – NAVIDAD DE LO HIJOS DE LOS TRABAJADORES DE EMAPE S.A.
OBJETIVO	Contribuir en el Fortalecimiento de las relaciones interpersonales de los trabajadores, así como en su entorno familiar, generando tiempo de calidad, esparcimiento que percutirá en un clima laboral favorable y de optimización del rendimiento en la búsqueda de los logros de los objetivos institucionales.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mes de Diciembre.
IMPLEMENTACIÓN	Evento de interacción entre los padres, madre e hijos /as de EMAPE. S.A Show navideño, reparto de juguetes, bolsas noeleras (dulces y diversidad de juegos). Concurso de Nacimiento entre las diferentes gerencias de EMAPE S.A. Saludo por celebración de las fiestas navideñas a través de los canales de comunicación interna (correo electrónico institucional). Reparto de los vales de vales de consumo, vales pavo y panetones para todos los trabajadores del Decreto Legislativo N.º 728. Compartir de camarería por cierre de logros del año.

LINEA DE ACCIÓN 3: ACCIONES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD	
Actividad N.º 1	CAMPAÑA DE CHEQUEO MEDICO ANUAL EPS.
OBJETIVO	Prevenir la salud de los trabajadores de EMAPE S.A. los que se encuentren afiliados a la EPS.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A. Afiliados a la Entidad Prestadora de Salud – EPS.
FRECUENCIA	Mes de Noviembre y Diciembre
IMPLEMENTACIÓN	Notificar a los trabajadores afiliados a la EPS de la ejecución del Chequeo Médico Anual de la EPS, según su Plan de Salud se encuentran clasificado por edades y por especialidad de atención.

Actividad N. º 2	CAMPAÑA DE CHEQUEO MEDICO ESSALUD- LARCO CHEQUEO.
OBJETIVO	Identificar posibles problemas de salud, prevenir enfermedades o asegurarse de que una persona se encuentre en estado de bienestar general.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Mes de Febrero.
IMPLEMENTACIÓN	Comunicar a todos los trabajadores que pertenece a la Red de Rebagliati y Almenara para el chequeo médico de ESSALUD que se llevara a cabo en la Larco chequeo.

Actividad N. º 3	CAMPAÑA DE VACUNACIÓN. (INFLUENZA, NEUMOCOCO, ENTRE OTROS).
OBJETIVO	Control, eliminación y erradicación de enfermedades prevenibles por vacunación durante todo el año.
ALCANCE	Trabajadores de EMAPE S.A.
FRECUENCIA	Meses septiembre y octubre
IMPLEMENTACIÓN	La vacunación es muy eficaz y son la mejor protección contra muchas enfermedades graves tendrá inmunidad (protección) contra la enfermedad.